

СОГЛАСОВАНО
Начальник Управления образования
Исполнительного комитета
Азнакаевского муниципального района
Республики Татарстан
А.М.Рахманов
«__» _____ 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор муниципальной
бюджетной образовательной организации
дополнительного образования
«Центр детского творчества «Развитие»
Азнакаевского муниципального района РТ
С.М. Миннеахметова



**Анализ
Муниципальной бюджетной организации
дополнительного образования
«Центр детского творчества «Развитие» п.г.т. Актюбинский
Азнакаевского муниципального района РТ
за 2017-2018 учебный год**

Раздел 1. Анализ работы учреждения за 2017-2018 уч. год

2. Анализ целевого компонента деятельности

2. Работа с педагогами

- 2.1. Заседания педагогического совета
- 2.2. Методическое объединение ПДО
- 2.3. Работа над методической темой учреждения
- 2.4. Участие и достижения педагогов в конкурсах педагогического мастерства
- 2.5. Прохождение курсов повышения квалификации
- 2.6. Аттестация
- 2.7 Творческие отчёты. Работа с родителями
- 2.8 Методическое объединение педагогов-организаторов
- 2.9. Заседание худ.совета
- 2.10. Деятельность педагога-организатора
- 2.11. Деятельность методиста по электронному образованию

3. Работа с детьми

- 3.1. Работа в объединениях ЦДТ. Достижения воспитанников.
Мониторинг усвоения ЗУН и уровня воспитанности.
- 3.2. Работа с одарёнными детьми.
- 3.3. Работа со школьными детско-подростковыми общественными объединениями. Работа со старшеклассниками по программе «Основы лидерства»
- 3.4. Работа с детьми ОВЗ.
- 3.5. работа по Республиканскому проекту «Самостоятельные дети».

Раздел 1. Анализ работы учреждения за 2017-2018 уч. год

Цель анализа - дать объективную оценку результатов деятельности учреждения за 2017- 2018 учебный год, разработать и сформулировать цели на новый учебный год. В 2017-2018 учебном году в Центре детского творчества деятельность осуществлялась согласно разработанному плану на учебный год с целью - развитие творческой личности воспитанника, способной к успешной интеграции в современное общество, реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ и услуг в интересах личности, общества, государства.

В процессе работы реализовывали следующие задачи:

- Реализация программы развития ЦДТ до 2018 года;
- Повысили социальный статус дополнительного образования в системе общего образования и воспитания через: совершенствование деятельности объединений, участие на конкурсах и смотрах различных уровней, выявление и развитие творческих способностей одаренных детей (Рейтинг по Республике Татарстан 3 место среди ООДО наполняемостью до 1000 человек).
- Улучшение качества методической помощи, оказываемой педагогическим коллективам ЦДТ и школ в организации работы с детьми и подростковыми общественными организациями, а также в организации и проведении воспитательных мероприятий (ежемесячно для школ посёлка проводились методистами МО ПДО и МО ПО).
- Продолжили систематическую работу по сохранению и укреплению физического здоровья и устойчивой психики воспитанников объединений, проводя: беседы на темы о здоровом образе жизни, о личной гигиене, о необходимости сохранения и улучшения экологии окружающей среды; физкультминутки во время занятий и подвижные игры или релаксационные упражнения на переменах, а также организуя игры на свежем воздухе в любое время года, и проводили цикл мероприятий о предупреждении вредных привычек. Прошло обучение детей и подростков рационально использовать свое свободное время, культурной организации своего досуга, увлечений.
- Повышение и улучшение педагогической техники, уровень подготовки к занятиям, разнообразие педагогических приемов и методов работы с детьми через обмен опытом и пропаганду передовых методов и технологий внутри ЦДТ (открытые занятия, мастер-классы, участие в профессиональном конкурсе на всех этапах «Учитель года» 2018год в номинации «Сердце отдаю детям». В муниципальном этапе приняли участие все педагоги ЦДТ).
- Совершенствовали деятельность учреждения через работу сайта Электронного образования РТ.
- Систематизировали приемы и методы для создания у детей ситуации выбора и успеха в учебно-воспитательном процессе и провели анализ мониторинга основных параметров личностного роста педагогов и обучающихся ЦДТ, для выявления их совпадения с заданной моделью.
- Создали необходимые условия для развития творческих способностей каждого конкретного ребенка, оказание помощи детям в жизненном самоопределении, нравственном, гражданском, профессиональном становлении, создание условий для самореализации личности.

На протяжении всего учебного 2017-2018 года вся работа была направлена на реализацию воспитательной цели ЦДТ «Развитие» - «Совершенствование профессиональных компетентностей педагогов в условиях реализации ФГОС, для более высокого качества воспитания, обучения и творческого развития личности ребенка при использовании разнообразных форм образовательной и социально-культурной деятельности.

Чтобы реализовать поставленную цель необходимо было, обеспечить педагогический процесс современным качеством, доступность и эффективность дополнительного образования.

Анализ целевого компонента деятельности

За прошедший 2017-2018 ученый год работа проходила в рамках реализации вопросов нормативно-правового регулирования, организационно-методического, материально-технического и кадрового обеспечения деятельности образовательной организации Центр детского творчества. Согласно нового закона об образовании от 01.09.2013 г. и «Стратегии развития воспитания обучающихся в Республике Татарстан на 2015-2025 годы» требует осуществления определенных целей и задач в организации всех направлений деятельности ЦДТ:

В системе повышения профессионального мастерства педагогических работников ЦДТ:

- - работа согласно требований ФГОС к целям, задачам и принципам организации внеурочной деятельности;
- изучение возможностей внешних электронных образовательных ресурсов;
- совершенствование работы педагогов с сайтом учреждения;
- повышение профессионального мастерства путём прохождения курсов повышения квалификаций, участия в конкурсах профессионального мастерства, выступлений на РМО.

В воспитательной системе ЦДТ:

- организация внеклассных и массовых мероприятий с использованием материалов рекомендованных МО и Н РТ, реализовывая поставленные цель и задачи «Стратегии развития воспитания обучающихся в РТ на 2015-2025 годы»

В образовательном процессе и системе государственно-общественного управления:

- нормативно-правовое, программно-методическое и организационно-педагогическое обеспечение образовательных услуг.

Для решения поставленных задач в течение года с педагогическим коллективом проводились МО ПДО и педагогические советы, на которых были даны научно-теоритическое обоснование интеграции содержания дополнительного образования и внеурочной деятельности, показали различие подходы во взаимодействии образовательных организаций, реализующих основные и дополнительные образовательные программы.

Существенной проблемой для педагогического коллектива остается отсутствием современного технического оснащения рабочих мест педагогических работников.

В этом учебном году мы провели 5 платных творческих конкурсов для образовательных учреждений нашего района. Они нашли огромный интерес в

каждом образовательном учреждении, особенно активно принимали участие дошкольные образовательные учреждения.

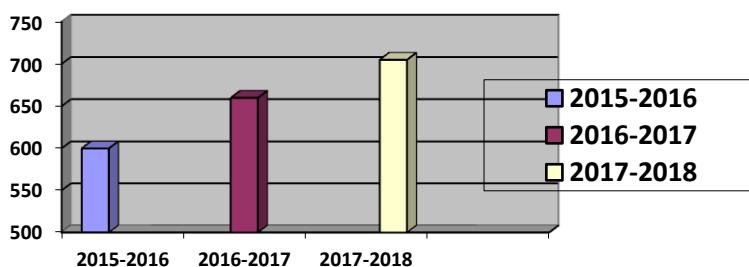
МБО ДО «ЦДТ «Развитие» является одним из звеньев системы дополнительного образования в Азнакаевском районе, деятельность которого направлена на реализацию Государственной политики Российской Федерации в области дополнительного образования детей, усиление внимания к воспитанию и творческому развитию подрастающего поколения, охрану прав детей.

Анализ контингента учащихся на начало 2017 - 2018 учебного года количество обучающихся МБДО «ЦДТ «Развитие» составляло - 705 учащихся. Общее количество групп – 47:

- 23 группы художественной направленности с общим количеством 345 учащихся;
- 16 групп социально – педагогической направленности с общим количеством 240 учащихся;
- 1 группы естественнонаучной направленности с общим количеством – 15 учащихся;
- 7 групп технической направленности с общим количеством - 105 учащихся.

На конец 2017-2018 учебного года количество учащихся и групп осталось неизменным, т.е. 100% сохранность контингента. Такая высокая сохранность контингента говорит о высокопрофессиональных качествах наших педагогов, их интересных занятиях и высоких результатах на конкурсах. В сравнении с предыдущими годами численность учащихся в ЦДТ возрастает:

- 2015-2016 уч. год 600 учащихся
- 2016-2017 уч. год 660 учащихся
- 2017-2018 уч. год 705 учащихся



В этом учебном году педагогическую деятельность осуществляли 24 педагога: Основных – 4 (1 в декретном отпуске); внутренние совмещение – 6; внешнее совмещение - 14.

Характеристика образовательных программ

Показатели	Направления										Всего
	техн ичес кая	Спор т.- техн	физ к.- озд ор.	Ху до ж.- эст	Ту р.- кр	Эк.- биол.	Воен но- патр	Соц. -пед.	Культ уроло гическ ое	Естест вен	
По сроку реализации											
Кратк-ые											
До 1 года	3	-	-	2	-	-	-	11		1	17
От 1 до 3 лет	-	-	-	4	-	-	-	2			6
3 года	-	-	-	8	-	-	-	2	-	-	10

По форме организации содержания										
Интегр-ные										
Комплек-е										
Однопроф-е	3	-	-	14	-	-	-	15	-	1
По цели обучения										
Познавательн-ые										
Научно-исследовател-ьские	3									3
Социальной адаптации								14		14
Профессионально-прикладные				14				1		1
Развитие худ. Одарен-ти										
Досуговые										
По типу программ										
Типовые		-	-	-	-	-		-	-	-
Модифициро-ванные	3	-	-	13	-	-	-	15	-	1
Эксперимента-льные	-	-		-	-	-		-	-	-
Авторские	-	-	-	1		-	-	-	-	1

Кадровый потенциал отдела

Анализируя таблицу кадрового потенциала можно сделать вывод, что коллектив молодой опытных педагогов мало. Один педагог имеет 1 кв. категорию.

2. Работа с педагогами

2.1 Заседания педагогического совета.

I. Педагогическим советом ЦДТ «Развитие» в этом году были рассмотрены вопросы: обсуждения и приёма Годового плана работы учреждения на 2017-2018 учебный год, утверждение новых образовательных программ ПДО. Особой темой выступления было «Образовательные результаты и их особенности в условиях реализации ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»». Где ЗДВУР Бауэр С.Р. раскрыла цель и задачи данного документа, нормативно-правовые основы. Интересным и полезным выступлением было выступление методистов Даминовой Ю.И., Шамсутдиновой Е.М. по теме «Формирование системы работы в ДОУ по повышению качества дополнительного образования с целью привлечения детей в дополнительное образования и сохранения контингента в объединениях», где отметили, что при введение ФГОС роль дополнительного образования возрастает так как, оно дает возможность самореализации обучающихся в разных направлениях деятельности. Эта тема была не случайно выбрана, так как с учетом ФГОС дополнительное образование должно быть нацелено на достижение воспитательных результатов внеурочной деятельности и приобретения опыта самостоятельного действия.

В течение года велась работа по оказание методической помощи новым педагогам дополнительного образования по взаимодействию УДО с родителями воспитанников, что является ключом к эффективности процесса воспитания. Все темы, проблемы и вопросы педсовета в первую очередь были направлены на успешность воспитательного процесса, который зависит непосредственно от того, как сложатся отношения между педагогами, учащимися и родителями. А так же эффективное взаимодействие со всеми субъектами педагогического процесса.

Отслеживание выполнения решений педсовета происходит в ходе контрольной деятельности администрации ЦДТ и методкабинета. Особую значимость выполнение решений имеет в отношении новых педагогов, так как у них маленький опыт работы.

В работе педагогического совета следует отметить высокий уровень подготовки выступлений администрации ЦДТ и методкабинета. Выступления всегда бывают доступными для восприятия педагогов разного уровня и при этом не теряют своей научно-педагогической направленности и глубины содержания. Выводы и решения принимаются коллегиально, в случаях затруднения, грамотно подводятся путём наводящих вопросов (имеются в виду новые педагоги).

2.2. Методическое объединение педагогов дополнительного образования

Основной целью методического объединения является рассмотрение на заседаниях актуальных проблем, от которых зависит эффективность и результивность обучения воспитанников ЦДТ «Развитие». В течение 2017-2018 уч. года было запланировано 7 выступлений педагогов. Работа над единой методической темой «Формирование профессиональной компетентности педагога дополнительного образования согласно требованиям ФГОС в программировании своей деятельности, с целью достижения эффективности в воспитании творческой, интеллектуальной, духовной, нравственной и физически развитой, свободной и ответственной за результаты своей деятельности личности и решения проблемы

наполняемости и сохранности контингента воспитанников в объединениях УДОД» была направлена на реализацию цели и задач, поставленных педагогическим коллективом в учреждении. Единая методическая тема пронизывала все звенья образовательного учреждения: организационные, управленческие, методические.

Выступления методистов были направлены на определение професионализма ПДО, использование современных педагогических технологий и использование инновационных форм и методов в работе с родителями воспитанников ЦДТ, интеграцию общего и дополнительного образования в условиях перехода на ФГОС, а также роли педагога дополнительного образования в работе с одаренными детьми. Данные тематики направлены на повышение качества образовательных услуг, что требует методическая тема ЦДТ. Также выступления педагогов соответствовали заданной тематике и задачам ЦДТ «Развитие», поставленным перед методическим объединением.

Все выступления педагогов соответствовали общей методической теме ЦДТ «Развитие» и задачам, поставленным перед методическим объединением.

В выступлениях методистов, содержалось полное раскрытие темы, как в теории, так и на практических примерах. Они тщательно подбирали наглядный и раздаточный материал, использовали мультимедийное сопровождение. По вопросу определения професионализма ПДО был проведён круглый стол на тему: «Повышение уровня педагогического мастерства овладения новыми образовательными технологиями» выступила – Дорофеева Э.С. Она раскрыла основные цели, задачи, ожидаемые результаты реализации стратегии воспитания на 2015-2025гг.

При подготовке к выступлениям ПДО методисты оказывали помощь в корректировке докладов и давались рекомендации, чтобы не просто зачитывались, а старались излагать мысли самостоятельно. Такой подход способствовал бы преодолению психологических барьеров выступающего перед аудиторией, развитию уверенности в себе, коммуникативных способностей и ораторского мастерства. Но легче всего раскрывать тему, которую педагог прочувствовал и пережил самостоятельно, либо столкнулся на практике в педагогической деятельности.

В 2017-2018 учебном году произошли изменений в кадровом составе, педагоги Троицкая Е.А., Муллайanova С.Р., Аединова К.В., уволились по собственному желанию. А также были приняты новые педагоги Кедунова Л.Ф., Едутова Т.С.

Большая работа администрации и методического кабинета была проведена по работе по заключению договоров со школами, изучением ФГОС, приведением в соответствие с законодательством сайта по Электронному образованию, в контрольной деятельности и др.

Выводы:

Проанализировав работу МО ПДО, следует отметить, что темы выступлений соответствовали направлению деятельности каждого педагога ЦДТ; и отражали основные проблемы, стоящие перед ними; заседания тщательно подготовлены и продуманы; выступления и выводы основывались на анализе, практических результатах.

Рекомендации администрации, методистам и педагогам:

1. Совершенствовать педагогическое мастерство педагогов по овладению новыми образовательными и воспитательными технологиями.

2. Продолжать выявлять, обобщать и распространять опыт творчески работающих ПДО.

3. Разнообразить формы проведения заседаний МО (круглый стол, творческий отчет, деловые игры, семинары-практикумы).

4. Руководителю МО и методистам усилить контроль за взаимопосещение педагогами творческих отчетов и внеклассных мероприятий друг друга.

5. Уделять больше внимание навыкам самоанализа педагогами своих занятий и мероприятий.

2.3. Работа над методической темой ЦДТ. В 2017-2018 учебном году коллектив ЦДТ работал над методической темой учреждения – «Формирование профессиональной компетентности педагога дополнительного образования согласно требованиям ФГОС в программировании своей деятельности, с целью достижения эффективности в воспитании творческой, интеллектуальной, духовной, нравственной и физически развитой, свободной и ответственной за результаты своей деятельности личности и решения проблемы наполняемости и сохранности контингента воспитанников в объединениях УДОД». **Основная цель методической работы:** создание условий для совершенствования профессионализма, педагогического мастерства, развития творческого потенциала, поддержки инновационной и проектной деятельности педагогов в целях повышения эффективности ОП

В течение всего учебного года методической службой решались следующие задачи:

1. Изучение нормативных программно-методических документов МО РФ и МО и Н РТ.

2. Подготовка и организация методического обучения педагогов через систематические обзоры специальной литературы, периодики, тематические семинары и другие формы работы с педагогическими кадрами. Пополнение информационно-методического и компьютерного фондов новым материалом.

3. Активное использование современных образовательных педагогических технологий, в том числе информационных и проектных, уровневой дифференциации как средства реализации требований ФГОС ООО.

4. Создание условий для реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ ЦДТ «Развитие», программа для работы с одарёнными детьми «Звёздная мозаика».

5. Создание условий для реализации поселковых сетевых проектов:

- профессионального самоопределения учащихся классов «Мы будущие предприниматели»

- по предпрофильной подготовке учащихся 9 классов «Язык. Культура. Творчество.», «Русская словесность»

- проект Республиканского подросткового антинаркотического проекта «Самостоятельные дети» объединение «Лидер-Смарт»

- «ЮИД»

- объединения для дошкольников «Умка» и «Всезнайка».

6. Организация взаимодействия с другими учебными заведениями, учреждениями, ведомствами.

7. Организация и проведение методических объединений с целью обучения и консультаций для педагогов по вопросам учебно-методической работы на основе анализа и самоанализа педагогической деятельности.

8.Инициирование педагогов к инновационной деятельности, содействие практическому внедрению новаций в деятельность учреждения.

9.Отслеживание роста педагогического мастерства путем проведения постоянного мониторинга педагогической деятельности.

10.Сопровождение педагогической деятельности информационной, консультационной помощью со стороны внутренних и внешних консультантов.

11.Формирование методической культуры педагогов как средства повышения качества образования.

12. Выявление, обобщение, трансляция наиболее результативного педагогического опыта: использования СОПТ, здоровьесберегающих технологий, технологии дифференциированного обучения

13. Организация психолого-педагогического сопровождения учебно-воспитательного процесса.

14.Проведение психолого-педагогической диагностики воспитанников творческих объединений.

Важную роль в активизации методической работы, повышении педагогического мастерства педагогов играли **профессиональные методические объединения педагогов по направлениям деятельности**.

Методические объединения вместе с методической службой решали вопросы, нацеленные на:

- совершенствование учебно-воспитательного процесса и роста профессионализма педагогов,
- создание условий для реализации программ дополнительных общеобразовательных общеразвивающих,
- отслеживание роста педагогического мастерства путем проведения постоянного мониторинга педагогической деятельности,
- выявление и обобщение наиболее результативного педагогического опыта,
- выработку единых критериев, норм в оценке результатов образовательной деятельности обучающихся,
- взаимодействие с семьёй, организация проектной деятельность,
- активное внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий, главное место среди которых занимает технология личностно-ориентированного обучения, технология уровневой дифференциации,
- развитие у учащихся ключевых компетенций,
- сохранение и улучшение здоровья учащихся,
- рефлексия, анализ педагогической деятельности.

Руководство методической работой осуществляло **методическое объединение педагогов дополнительного образования** учреждения, основной целью которого – оптимизация и координация методической работы.

В течение на заседаниях методического объединения:

- обсуждалась единая программа методической деятельности на учебный год,
- утверждались темы и обсуждались проекты образовательных программ, проект программы мониторинга образовательной деятельности,
- обсуждались вопросы:
- подготовки к семинарам, конкурсам, конференциям и т.д.,
- проведения итоговой аттестации в творческих объединениях ЦДТ,
- организации работы в проблемных группах,

- организации психолого-педагогического сопровождения учебно-воспитательного процесса,
- о необходимости дифференциации целей, задач, содержания программ, рассчитанных на разновозрастный состав обучающихся,
- о необходимости разработки и внедрения в учебный процесс комплексных и авторских программ,
- подготовки контрольно-измерительных материалов для проведения итоговой и промежуточной аттестации,
- организации творческих групп для подготовки детей к участию в конкурсах,
- результаты участия воспитанников творческих объединений в районных, республиканских, всероссийских конкурсах,
- план курсов повышения квалификации,

В течение года состоялось по 6 заседаний МО ПДО, на которых обсуждались результаты работы ЦДТ «Развитие» за 2017-2018 учебный год, в т.ч. анализировалась информация о результатах участия детей в районных и республиканских фестивалях, конкурсах, выставках, обсуждались результаты участия педагогов ЦДТ «Развитие» в районных учебно-методических конкурсах, высвечивались и обсуждались проблемы учебно-воспитательной и методической работы, намечались пути их решения.

В течение учебного года методическая служба ЦДТ «Развитие» проводила инновационную деятельность через:

- оказание помощи педагогам в овладении современными педагогическими и компьютерными технологиями, разработке образовательных программ;
- использование **коллективных** форм работы с педагогами:
(работа в творческих, проблемных группах, методические объединения, мозговой штурм, круглый стол и т.д.);
- индивидуальных форм работы: индивидуальных консультаций в подборе материала для работы над методической темой; индивидуальное самообразование, темы которого определяются согласно целям образовательной программы, либо продиктованы проблемами и трудностями, возникающими у педагогов в работе, задачами учреждения;
- участие в методических мероприятиях различного уровня, обобщение опыта работы через участие в конкурсах профессионального мастерства, выступления на МО ПДО, проведение открытых занятий и мероприятий.

Наиболее действенным механизмом, современным средством отслеживания результатов педагогического процесса в ЦДТ «Развитие» является **педагогический мониторинг**. Педагогический мониторинг в Центре детского творчества проводится в течение всего учебного года.

Основными целями педагогического мониторинга в Центре детского творчества являются:

- совершенствование деятельности педагогического коллектива;
- повышение качества педагогических кадров;
- улучшение качества обучения и воспитания.

Одним из главных объектов педагогического мониторинга в Центре детского творчества является педагог дополнительного образования, так как от его профессионализма, квалификации, личностных качеств зависит в конечном итоге и качество образовательного процесса.

Анализ деятельности педагогических кадров в ЦДТ «Развитие» проводился по следующим показателям:

- качественный и количественный состав педагогов;
- изучение трудностей в работе педагога;
- уровень ИКТ-компетентности педагогов;
- участие в методической работе;
- публикации педагогов в СМИ;
- участие педагогов в конкурсах, фестивалях, смотрах и т.д.;
 - разработка педагогом методических материалов, дидактических пособий, раздаточного материала;
 - формы и уровни распространения и обобщения собственного педагогического опыта;
 - организация участия воспитанников в культурно-массовых мероприятиях;
 - результаты вводной, текущей, итоговой диагностики, итоговой аттестации по образовательной программе;
 - по результатам личностного роста учащихся;
 - программно-методическое обеспечение;
 - работа с родителями и т.д.

Проведение мониторинговых исследований позволяет методической службе ЦДТ «Развитие» проводить анализ эффективности деятельности педагогов и оказывать им своевременную помощь.

Обеспечение непрерывного роста профессионального мастерства педагогов осуществлялось методической службой через организацию участия педагогов в семинарах, конкурсах педагогического мастерства, конференциях на различных уровнях, открытых занятиях, самообразование, курсы повышения квалификации, аттестацию.

Одним из главных мониторингов является отслеживание сохранности контингента групп объединений ЦДТ за 1 и 2 полугодие. Результаты – 1 полугодие 100% (в 2016-2017 уч. году было 90%);. И во втором полугодии сохранность контингента составила на 100%.

Выступление на МО ПДО по темам:

1. Семинар тренинг:

•Выступление на тему «Профориентация учащихся в системе дополнительного образования детей»;

•Доклады из опыта работы «Выявление творческих задатков учащихся и их применение»;

•Рекомендации педагогам, взаимообмен опытом.

2. «Дополнительное образование как средство гармоничного включения человека в социальную деятельность».

3. «Формирование информационного пространства педагогов как необходимое условие профессиональной эффективности»

4. Круглый стол:

•«Повышение уровня педагогического мастерства овладения новыми образовательными технологиями»

•«Психологические аспекты повышения компетенции педагогов дополнительного образования»

•«Иновационная деятельность ПДО – необходимое условие модернизации дополнительного образования».

В которых, были раскрыты проблемы и предлагались пути их решения наполняемости и сохранности в системе ДО. А чтобы группы были укомплектованы и сохраняли детский контингент до конца учебного года, надо чтобы педагоги наши были всегда интересны, современны, актуальны. Педагоги в своих объединениях проводят мастер-классы для школ посёлка с целью рекламы и популяризации ДПИ. Эта форма себя оправдывает в полном объёме, т.к. попробовав на практике сделать своими руками, предлагаемые поделки у ребёнка появляется интерес и далее заниматься творчеством. Было принято решение также усиленно проводить работу над повышением своей компетентности согласно требованиям ФГОС и поисков дополнительных способов заинтересовать детей разного возраста к УДО. Методкабинету проводить отслеживание данных посещаемости воспитанников, а родителями - открытых занятий и мероприятий ЦДТ.

2.4. Участие и достижения педагогов в конкурсах педагогического мастерства

В рамках методической недели: «Компетентный подход педагога дополнительного образования к УВР» были проведены следующие мероприятия: «Золотая копилка» - смотр кабинетов, портфолио и творческих лабораторий ПДО, который показал хороший уровень работы педагогов по методическому обеспечению и по ведению рабочей документации. Данный конкурс показывает также, над чем ещё нужно работать и в каком направлении.

В целях выявления активных, творчески работающих педагогов в данном направлении деятельности, обмена и распространения интересного опыта работы педагогов дополнительного образования Азнакаевского района в этом учебном году был проведен районный конкурс в рамках Республиканского конкурса «Учитель года» в номинации «Педагог дополнительного образования» - «Сердце отдаю детям». В данном конкурсе принял участие 1 педагог ЦДТ «Развитие»: Шарипова Г.Ш., При выполнении конкурсных заданий педагог раскрыла ведущие идеи и разнообразие форм своей работы, интересный опыт организации деятельности детского коллектива в объединениях, показала мастер-класс и оригинальную самопрезентацию. Пройдя муниципальный этап педагог Шарипова Г.Ш. заняла третье место.

Педагоги Шарипова Г.Ш., Кедунова Л.Ф., Ярмухаметова Э.А. приняли участие во всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Арт-талант», где заняли первые места и международных конкурсах «Талантико», «Созвездие», «Солнечный свет» в котором также получили дипломы Победителей.

Воспитанницы объединения «Золотая копилка» педагога Шариповой Г.Ш. приняли участие в смотре-конкурсе учащихся на соискание премии «Чулпан 2018», в котором стали дипломантами и лауреатами и были награждены дипломами и соответствующей премией.

Итоги и рекомендации методической недели:

Педагогам были даны следующие рекомендации: активизировать работу с родителями воспитанников объединений; вести грамотно и систематично всю необходимую документацию; необходимо уделять больше внимания эстетичности оформления дидактического материала, стендового оформления и кабинетов. Администрации организовать конкурс в новом 2018-19 учебном году среди педагогов «Лучший педагог ЦДТ», а методистам разработать положение по данному конкурсу.

2.5. Прохождение курсов повышения квалификации

В 2017 – 2018 учебном году ввелась новая форма прохождений курсов персонифицированная. Все педагоги зарегистрировались в личных кабинетах и согласно программе будут проходить бюджетные курсы повышения квалификации по необходимости. Пройти в новом учебном году курсы повышения квалификации необходимо педагогу Бауэр С.Р.

Методист Э.С. Дорофеева прошла курсы повышения квалификации «Совершенствование деятельности методической службы в образовательных организациях дополнительного образования как фактор повышения качества образовательных услуг» в объеме 64 часа, г. Казань, 2017г.;

Методист Е.М. Шамсутдинова прошла курсы повышения квалификации «Роль методиста образовательной организации дополнительного образования в процессе обновления содержания дополнительных образовательных программ » в объеме 64 часа, г. Казань 2018г.;

Директор С.М. Миннеахметова прошла курсы повышения квалификации «Современные технологии управления образовательной организации дополнительного образования детей и взрослых» в объеме 72 часа, г. Казань 2018г.;

2.6 Аттестация

Аттестацию в 2017-2018 учебном году планировали пройти 1 педагог Ю.И. Даминова и аттестовалась как педагог.

2.7. Творческие отчеты. Работа с родителями

С целью отслеживания уровня профессионального роста педагогов и уровня усвоения воспитанниками ЗУН за прошедший период в течение года были проведены творческие отчеты с приглашением родителей. В ЦДТ «Развитие» объединениями было проведено 22 творческих отчетов, из запланированных - 26. Один творческий отчет не был проведен, ПДО Троицкой Е.А., и Мулляяновой С.Р., Аединовой К.В., в связи с увольнением по собственному желанию. Педагоги Калбанова Е.А., Латыпова М.Ф., С, Повольнова С.В., Оджимамадова А.Д., творческие отчеты не провели без уважительных причин. Данные педагоги-совместители очень безответственно подошли к работе своих объединений и показали низкий уровень профессионализма.

Подготовка остальных педагогов к творческим отчетам велась ответственно. Возникали проблемы со сроками проведения, поэтому администрацией ЦДТ была дана настоятельная просьба – при составлении годового плана внимательно относиться к распределению своей нагрузки и учитывать количество мероприятий, как своих, так и учреждения в целом.

Анализируя открытые занятия педагогов дополнительного образования, можно сделать вывод о том, что педагоги нацелены на повышение заинтересованности обучающихся в посещении детских объединений, используют разнообразные формы работы с детьми: от изложения теоретического материала до игры. Открытые занятия разнообразны по содержанию и формам проведения: занятия-викторины, путешествия, заочные экскурсии, занятия-практикумы, и т.д. Открытые занятия четко структурированы на организационный этап, основную часть (ход занятия), итог занятия. Каждое открытое занятие требовало от педагога большой предварительной работы по составлению наглядного и дидактического материала, почти к каждому занятию подготовлен презентационный материал. На занятиях педагоги используют современную технику, помогающую сосредоточить внимание

обучающихся на изучаемой теме (интерактивная доска, мультимедийная аппаратура). Открытые занятия педагогов информационной содержательностью и творчеством.

Высокий уровень показали педагоги Кедунова Л.Ф., Шарипова Г.Ш., Ярмухаметова Э.А., Гаязова Н.И., Гильязеева С.И., Шамсутдинова Е.М., Даминова Ю.И., Дорофеева Э.С., Миннеахметова С.М., Миляхова Э.А., Салахутдинова З.Т., Хуснутдинова Л.Т., Шавалиева А.Р., Они задолго начинали разрабатывать сценарий, подбирать необходимые реквизиты, велась индивидуальная работа с детьми и родителями. Их мероприятия отличаются динамикой, последовательностью, четко выстроенным сценарием, лаконично связанные между собой конкурсы и задания, отличаются широким спектром смены деятельности. Данные педагоги находят инновационные методы работы с детьми и родителями, которые всегда успешно применяют на практике.

Мероприятия педагогов Козловой Н.И., Печниковой М.Ф., в целом проходят на хорошем уровне. Педагоги готовят богатый наглядно-демонстративный материал, используют много видов деятельности и проводят серьезную предварительную подготовку с воспитанниками. Данным педагогам рекомендуется регулярно посещать внеклассные мероприятия опытных педагогов, с целью приобретения успешного практического опыта. Предлагается изменить свое отношение к работе с точки зрения активности и ответственности, использовать новейшие технологии и формы работы.

В связи с новыми требованиями преподавания и компетентности ПДО, хочется предложить чаще использовать ТСО: мультимедийное оборудование, разнообразить формы проведения внеклассных мероприятий, что вполне может способствовать большей заинтересованности воспитанников и их родителей.

Рекомендуется не забывать о взаимосвязи воспитывающих, образовательных и развивающих целей при составлении сценарий определённой тематики. Также грамотно подбирать формы проведения мероприятий и их названия.

Мастерство педагогов во многом определяется умением анализировать собственную деятельность. Педагог должен уметь анализировать свою деятельность, что позволит учитывать и выявлять недочеты, что бы в дальнейшем совершенствовать свою внеклассную работу.

Методистами и администрацией ЦДТ все занятия были подробно проанализированы, обсуждены на планёрках, и хранятся в папке анализов. Педагогам следует ещё раз обратить внимание на сделанные замечания и данные рекомендации по поводу подготовки и проведения учебных занятий и творческих отчетов.

Настоятельно рекомендуется педагогу после проведенного мероприятия писать самоанализ и крепить его к конспекту, что позволит анализировать как само мероприятие, так и сравнивать и выявлять общие недочеты педагогической деятельности. А так же это облегчит написание анализа годового плана каждого педагога.

В период с 1 сентября по 25 мая 2017-2018 учебного года рабочая группа по контрольной деятельности проводила анализ творческих отчётов, внеклассных мероприятий, родительских собраний объединений ЦДТ «Развитие» с целью определения степени сотрудничества педагогов ЦДТ с родителями. По итогам проверки были выявлены следующие результаты:

Наиболее тесный контакт с родителями установлен в объединениях: «Умка» и «Всезнайка»- Даминова Ю.И., Дорофеевой Э.С., Миннеахметова С.М., «Гармония» - Ярмухаметова Э.А.; «Волшебный мир оригами» - Кедуновой Л.Ф. и «Золотая ниточка» - Шарипова Г.Ш.; «3 Д моделирования» - Шамсутдинова Е.М.

Это возможно благодаря заинтересованности родителей в получении ЗУН в данных направлениях и способности педагогов привлечь родителей в деятельность объединения и учреждения. Данные педагоги постоянно держат связь с родителями воспитанников, привлекают к совместной деятельности при подготовке к конкурсам и мероприятиям.

Педагоги Кедунова Л.Ф., и Шарипова Г.Ш., Дорофеева Э.С., Даминова Ю.И., Миннеахметова С.М., Ярмухаметова Э.А., проводя на своих творческих отчётах для родителей мастер-классы и показывая видеоматериалы о жизни воспитанников в УДО, привлекают внимание к своему объединению и вовлекают их в образовательный процесс. На всех массовых мероприятиях родители активно чувствуют в конкурсах.

Рабочей группой были даны следующие рекомендации:

Всем педагогам продолжать вести работу с родителями воспитанников, привлекать к жизнедеятельности своих объединений. Новым педагогам обязательно посещать отчётные мероприятия и родительские собрания более опытных педагогов. Педагогам работающих на базе школ чаще приглашать родителей на массовые мероприятия, проводимые в ЦДТ «Развитие». Всем педагогам использовать новые необычные формы работы с родителями. Организовывать педагогические консультации для родителей по вопросам воспитания детей.

2.8. Методическое объединение педагогов-организаторов

В течение 2017-2018 учебного года было запланировано 4 и проведено 4 заседания МО ПО Актюбинского куста. Они проходили на базе ЦДТ «Развитие», где методисты выступали с докладами по запланированным темам, а каждый педагог-организатор делился своим опытом работы и рассказывал о планах на будущее. Выступление методистов ЦДТ соответствовали основной цели МО ПО, после каждого заседания выступающим методистам были вручены сертификаты.

2.9. Заседания художественного совета

На заседаниях обсуждались вопросы планируемых мероприятий и устанавливались сроки их проведения. Всего за учебный год было проведено 4 заседания. Три заседания были запротоколированы, одно не запротоколировано.

В связи с переменой в кадрах, пришли новые педагоги, в ЦДТ стало возможным решение задач поставленных перед педагогическим коллективом. Если в прошлом году некоторые задачи оставались практически не разрешёнными из-за пассивности некоторых педагогов и в полном игнорировании принятых решений, в этом учебном году педагоги сами отзывались, активно участвовали в принятии решений по мероприятиям, организационным вопросам, а так же участвовали во всех запланированных и внеплановых мероприятиях.

2.10. Деятельность педагога-организатора

Важной особенностью деятельности педагога-организатора ЦДТ «Развитие» является обеспечение детей возможностью участия в разнообразных видах деятельности, которые соответствуют их интересам и склонностям, а также

предоставление им социальных и моральных гарантий на развитие задатков, способностей, талантов, дарований.

Не смотря на то, что педагог-организатор работает впервые на данной должности, все запланированные мероприятия педагога-организатора были проведены и проанализированы на еженедельных планёрках.

Таким образом, поле деятельности педагога-организатора широко, разнопланово и многообразно. Педагог-организатор работает с детьми всех возрастных групп. Однако он действует не только сам, но и привлекает широкий круг людей, заинтересованных в эффективных результатах воспитания подрастающего поколения. Он ищет связи с семьями детей, находит единомышленников и добровольных помощников, включает в воспитательную работу представителей социального окружения.

Л.Ф. Кедунова и Э.А. Ярмухаметова показывали высокий уровень проведения мероприятий для воспитанников и родителей ЦДТ «Развитие». Они задолго начинали разрабатывать сценарий, подбирать необходимые реквизиты, ведется индивидуальная работа с детьми и родителями. Их мероприятия отличаются динамикой, последовательностью, четко выстроенным сценарием, лаконично связанные между собой конкурсы и задания, отличаются широким спектром смены деятельности. Педагоги-организаторы находят инновационные методы работы с детьми и родителями, которые всегда успешно применяют на практике.

Рекомендации:

1. Педагогам-организаторам ЦДТ «Развитие» продолжать работу на таком же высоком уровне, продолжать проводить интересные и красочные мероприятия для воспитанников ЦДТ «Развитие». Работать над поиском новых форм проведения мероприятий и разработкой программы работы с одаренными детьми.
2. ПДО самостоятельно проводить беседы по знаменательным датам и событиям в своих объединениях.

2.11.1 Создание единой информационной базы данных

В 2017-2018 учебном году продолжилась работа по созданию единой информационной базы ЦДТ «Развитие». В период с сентября по октябрь месяц, на основании письменного заявления родителей, методистом вбивался электронный вариант подачи заявления, далее заявления регистрировались, и проводился прием (зачисление) детей в объединения ЦДТ «Развитие». Также осуществлялся перевод детей с одного объединения в другое по заявлению родителей и интересам детей. В первом и во втором полугодии у нас занимались 705 детей. Далее заполнялся списочный состав воспитанников, распределялся список воспитанников по объединениям, составлялся общий список объединений и специализаций (направлений), также списочный состав сотрудников (педагогов), распределялась нагрузка, были внесены данные об ОУ (обновлена информация, история создания ЦДТ «Развитие»), учебных годах и периодах, расписание занятий и справочник кабинетов с указанием места проведения занятий.

2.11.2. Работа с педагогами ЦДТ «Развитие»

В течение всего учебного года всем педагогам оказывалась консультативная и практическая помощь в заполнении личного кабинета педагога, в ведении педагогами электронных журналов. В этом учебном году педагоги нашего центра

принимали активное участие в дистанционных конкурсах российского и международного уровней, где занимали призовые места. Педагоги Троицкая Е.А., Шарипова Г.Ш., Ярмухаметова Э.А., Кедунова Л.Ф., Даминова Ю.И., Шамсутдинова Е.М., на своих отчетных занятиях, мероприятиях активно использовали информационно-коммуникационные технологии, мультимедийную продукцию. Хотелось бы, конечно, чтобы эти технологии и мультимедийные презентации применяли все педагоги и использовались при выступлениях на МО ПДО, педсоветах, родительских собраниях.

В этом учебном году за методистом Даминовой Ю.И. были закреплены следующие педагоги: Ярмухаметова Э.А.; Шамсутдинова Е.М., Кедунова Л.Ф.; совместители: Гаязова Л.В., Козлова Н.И., Калбанова Е.А., Латыпова М.Ф., Салахутдинова З.Т.

За методистом Шамсутдиновой Е.М., закреплены педагоги: Едутова Т.С., Даминова Ю.И., Дорофеева Э.С., совместители: Гилязеева С.И., Шавалиева А.Р., Печникова М.Ф., Повольнова С.В., Оджимамадова А.Д.

За методистом Дорофеевой Э.С. закреплены педагоги: Мамбетова С.И., Бауэр С.Р., Миннеахметова С.М., Шарипова Г.Ш., совместители: Сабирзянова Р.Н., (до 1 ноября 2017г.), Селезнева Л.Г., Миахтакова Э.А., Хуснутдинова Л.Т.

Данным педагогам в течение учебного года оказывалась методическая и консультативная помощь по ведению рабочей документации, по проведению занятий, мастер-классов, по составлению образовательной программы, по написанию творческих отчетов объединений. В каждом объединении посещались занятия, с целью отслеживания выполнения образовательной программы, а также оказания помощи, при возникновении тех или иных вопросов.

На хорошем методическом уровне были проведены открытые занятия педагогов Ярмухаметовой Э.А., Шавалиевой А.Р., Миахтаковой Э.А., Гаязовской Л.В., где педагоги продемонстрировали свои знания по использованию информационных технологий в образовательном процессе, игровые, здоровьесберегающие технологии, а также дифференцированное обучение воспитанников.

За 2017-2018 уч. году программный материал данных объединений выполнен на 100%. Качественным показателем выполнения содержания образовательных программ являлась итоговая и промежуточные аттестации, которую успешно прошли воспитанники объединений. Одним из важных показателей работы данных педагогов являлись результаты участия обучающихся в муниципальных, республиканских, российских и международных конкурсах. Также была оказана помощь Шариповой Г.Ш. в подготовке к республиканскому конкурсу «Учитель года» в номинации: «Педагог дополнительного образования» - «Сердце отдаю детям».

2.11.3. Работа с документацией.

В течение 2017-2018 учебного года методистом велась вся электронная документация, которая выставлялась на сайт МБО ДО ЦДТ «Развитие».

Оформлялись папки с личными делами воспитанников. В оформлении личных дел воспитанников были следующие замечания педагогам: не во время сдача личных дел, допущение ошибок в оформлении, нехватка соответствующих документов. На новый учебный год следует обратить особое внимание на все эти недостатки.

Велась тетрадь регистрации договоров о взаимоотношении родителей и администрации в деле предоставления образовательных услуг.

3. Работа с детьми

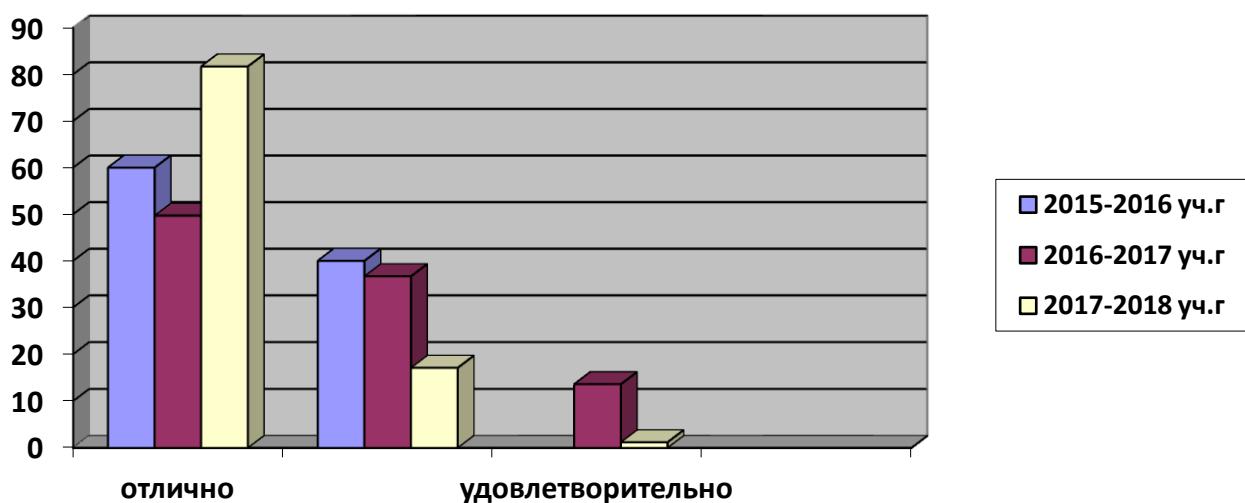
3.1. Работа в объединениях ЦДТ.

Мониторинг усвоения ЗУН и уровня воспитанности

Проводимые процедуры контроля администрации дали следующие результаты: На базе ЦДТ «Развитие» ситуация складывалась в целом положительно: хорошая наполняемость стабильно была у педагогов – Шамсутдиновой Е.М., Даминовой Ю.И., Миннеахметовой С.М., Ярмухаметовой Э.А., Кедуновой Л.Ф., Шариповой Г.Ш., у педагогов совместителей работающих на базе школ.

Следует отметить высокий уровень овладения знаниями, умениями, навыками у воспитанников следующих педагогов: Шариповой Г.Ш., Кедуновой Л.Ф., Даминовой Ю.И., Шамсутдиновой Е.М., Мамбетовой С.И., Латыповой М.Ф., Гилязевой С.И., Козловой Н.И., Повольновой С.И., Печниковой М.Ф., Салахутдиновой З.Т., Хуснутдиновой Л.Т., педагогов в объединении «Умка». Это связано с регулярной активной работой педагогов и их умением интересно преподавать своим воспитанникам.

Сравнительная диаграмма отслеживания качества усвоения ЗУН учащимися объединений МБОУ ДОД ЦДТ «Развитие» п.г.т. Актюбинский за 3 года (в %)



2015-2016 уч. год - Отлично -60%; Хорошо- 40%; Удовлетворительно – %

2016-2017 уч. год - Отлично -49,7%; Хорошо- 36,7%; Удовлетворительно – 13,6%

2017-2018 уч. год - Отлично -81,7%; Хорошо- 17,1%; Удовлетворительно – 1,2%

Исходя из мониторинга можно сделать следующие выводы: что, по сравнению с 2015-2016 уч. году в 2017-2018 уч. году качество усвоения ЗУН на оценку «отлично» выросла на 21,7%, на оценку «хорошо» снизилось на 22,9%. В 2017-2018 уч. году ситуация стала изменяться, качество ЗУН выросла - «отлично» на 32%, а оценка «хорошо» стала ниже на 19,6%, а «удовлетворительно» уже не имеет места быть. Это говорит, о стабильной положительной динамике роста в области мониторинга ЗУН.

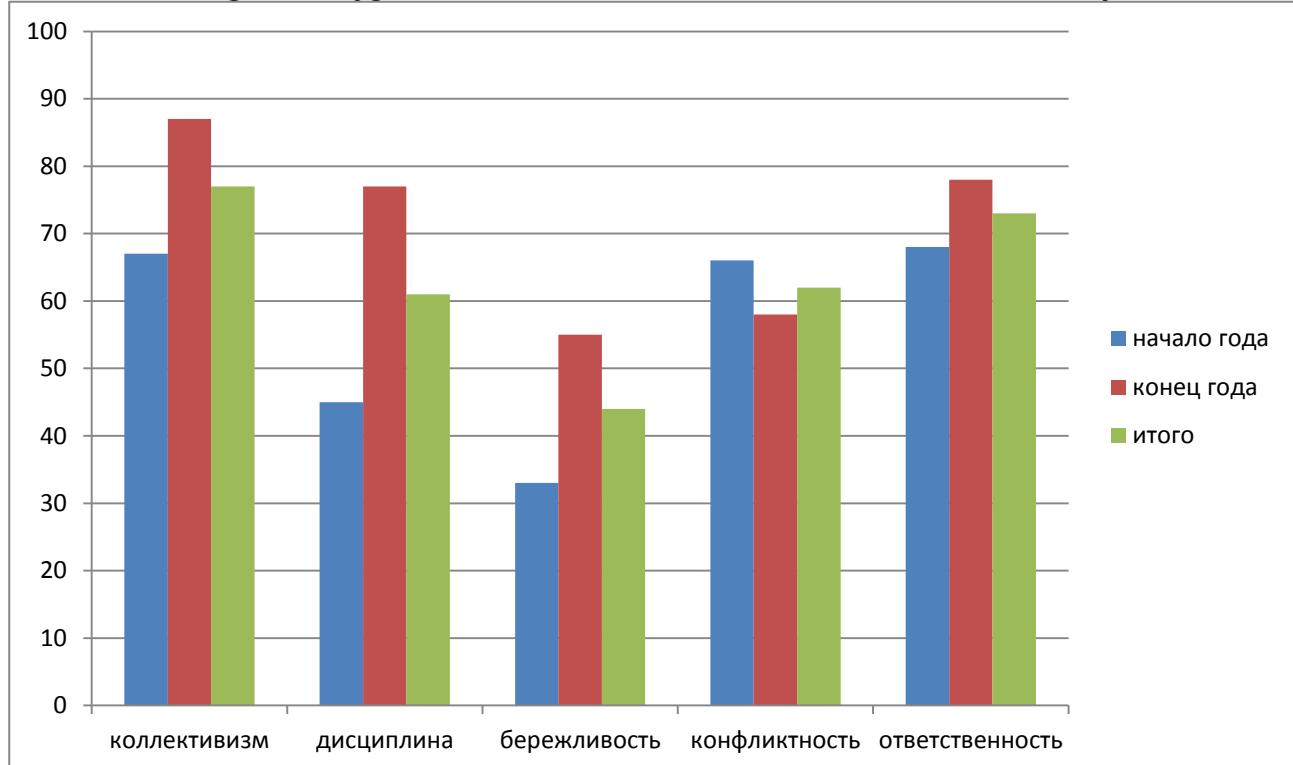
Рекомендации: педагогам работать также качественно и в следующем учебном году.

Результатом воспитательной деятельности является уровень воспитанности учащихся. Уровень воспитанности обучающихся – это степень сформированности (в соответствии с возрастом) важнейших качеств их личности. Каждый показатель

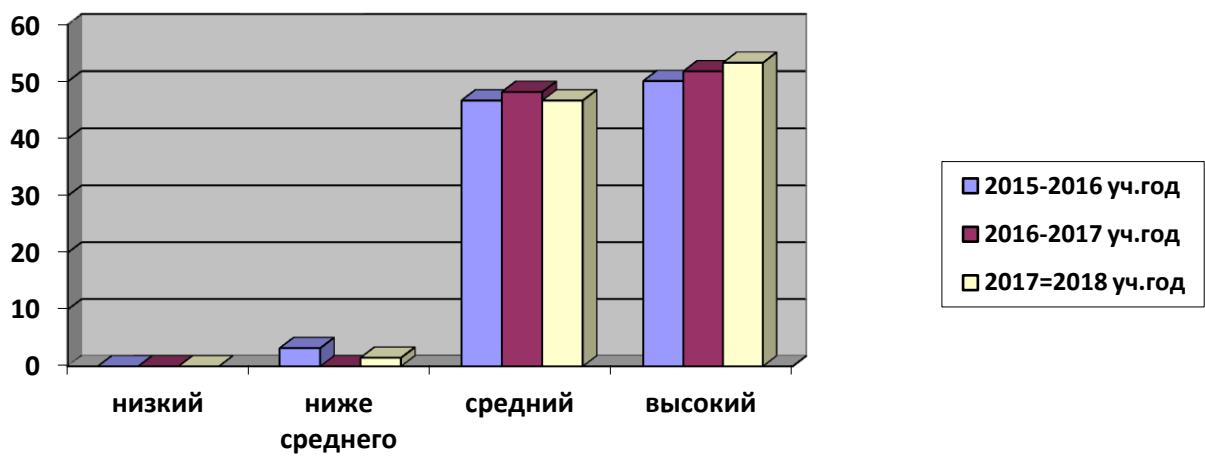
воспитанности оценивается по шкале: высокий, ниже среднего, средний, низкий уровень сформированности. Благодаря данной программе педагоги ЦДТ «Развитие» эффективно выстраивают воспитательный процесс в учреждении: планируют, проектируют, организуют, отслеживают результаты воспитательной работы, вносят корректизы. У педагогов появляется возможность своевременно и адресно использовать психолого-педагогическую поддержку, фиксировать происходящие изменения в личности ребёнка во времени и оперативно преобразовывать содержательный и процессуальный компоненты воспитательного процесса.

В ЦДТ «Развитие» выстроена система мониторинга уровня воспитанности детей позволяющая, определить состояние результатов деятельности по развитию личности ребенка и обозначить перспективы дальнейшей работы. Анализ результатов диагностики показывают рост процента уровня воспитанности каждого обучающегося, каждого объединения, и коллектива ЦДТ «Развития» в целом, что помогает выявлять достижения и дефициты в процессе воспитания обучающихся, конкретизировать цели и задачи воспитательного процесса.

Сравнительный анализ результатов выявил, что увеличился процент учащихся с высоким и среднем уровнем воспитанности, на конец, 2017-2018 учебный год



По сравнительной таблице за последние три года обучения можно сделать следующий вывод:



Исходя из мониторинга можно сделать следующие выводы, что высокий уровень воспитанности вырос на 3%, средний уровень стал ниже на 1,5%, а низкий уровень отсутствует.

По собранным данным по уровню воспитанности детей ЦДТ видна положительная динамика. Также видна работа педагогов с детьми.

Рекомендации:

Педагогам продолжать диагностировать поведенческие качества и критерии формирования хороших поведенческих норм в детской среде своих объединений, вести работу над их совершенствованием.

Количественный состав воспитанников по возрасту и полу 2017-2018 учебного года

Года обучения	1 год обучения		2 год обучения		3 год обучения		ИТОГО:
Мальчики/ девочки Возрастная категория	Мальчик и	Девочки и	Мальчики	Девочки	Мальчики	Девочки	
Дошкольный возраст до 5 лет	11	19	-	-	-	-	30
Дошкольный возраст до 7 лет	35	45	3	5	-	-	88
Младший школьный возраст 8-9 лет	10	95	3	37	-	15	160
Средний школьный возраст 10-13 лет	10	100	24	67	-	30	231
Старший школьный возраст 14-17 лет	27	88	15	39	10	17	196
<i>17 и старше</i>	-	-	-	-	-	-	0
ИТОГО:	93	347	45	148	10	62	705
Всего детей по	440		193		72		

<i>каждому году обучения:</i>				
---------------------------------------	--	--	--	--

Мальчики – 148 – 20%

Девочки – 557 – 80%

Из полученных данных видно, что большую наполняемость составляют дети младшего возраста от 8-9 лет , среднего школьного возраста от 10-13 лет и старший школьный возраст 14-17 лет, из которых можно выделить категорию - девочки первого года обучения.

Более 29% составляют учащиеся старшего школьного возраста, младшего - 19%, 32 % - среднее звено. А дошкольный возраст составляет 20%.

Реализуемые программы в основном ориентированы на детей среднего школьного возраста. Проблема занятости старшеклассников решают объединения «Основы лидерства», но работу с ними, в основном, ведут только методисты и совместители. Конечно, подростков 9-11 классов трудно привлечь в творческие объединения из-за учебной загруженности старшеклассников – подготовки к ОГЭ, ЕГЭ.

3.2. Работа с одарёнными детьми. Участие в конкурсах.

Возникла необходимость обновления программы по работе с одарёнными детьми, то на первом этапе был разработан проект «Модель работы с одаренными детьми в дополнительном образовании», с которым педагогический коллектив ЦДТ был ознакомлен педагогом-организатором на заседании МО ПДО.

В проекте обобщается практический опыт работы педагогического коллектива Центра, пошагово описываются ключевые этапы работы с детьми, имеющими признаки одаренности, выстраивается их траектория развития, исследуются и описываются характерные особенности феномена одарённости, изучается мотивационно-потребностная сфера одарённого ребёнка. Этот опыт и предусматривается использовать при обновлении программного материала «Звёздная мозаика».

Механизм реализации проекта позволит систематизировать работу с одарёнными обучающимися в учреждении, а также поднять её на более качественный уровень.

Все данные об участии в конкурсах разного уровня и результатах педагогов ЦДТ и их воспитанников в течение года регулярно вносились в Журнал 1.13. и в напечатанном варианте последуют приложениями к Анализу учреждения за 2017-2018 учебный год.

Данные качества и количества участия ЦДТ в конкурсах.

Количество педагогов, подготовивших призёров-воспитанников

Уровень	2017год (сентябрь-декабрь)	2018год (январь-май)	Итого
Междунар.	3	5	8
Всеросс.	8	7	15
Респуб.	7	10	17

Количество призовых мест, занятых в конкурсах педагогами

Уровень	2017-2018 уч. год
---------	-------------------

Международный	7
Всероссийский	15
Республиканский	2
Районный	45
ЦДТ	3

Количество призовых мест, занятых в конкурсах воспитанниками

Уровень	2017-2018 уч. год
Международный	31
Всероссийский	45
Республиканский	12
Районный	88
ЦДТ	33

3.3. Работа со школьными детско-подростковыми общественными объединениями

Работа с активами СНТшкол п.г.т. Актюбинский велась по программе координационного центра «Сплав». Были запланированы и проведены мероприятий, такие как: Стартовый сбор СНТ «Вместе мы сможем многое...» для учащихся 2- 3 классов; экономическая игра «По ступенькам бизнеса» для учащихся 3-4 классов; деловая игра «Правила общения» для учащихся 7-8 классов; слёт Юнармии, приуроченный ко Дню защитника Отечества для учащихся 7-8 классов; итоговая игра-сбор «Следопыты, вперед!» для учащихся 5-6 классов, познавательная программа – «Они сражались за Родину», посвященная 73-й годовщине Победы в ВОВ для 5-6 классов школ посёлка.

По результатам работы школ за 2017 – 2018 учебный год порадовали своими успехами СОШ № 2 и 1, учащимся СОШ № 3 следует поработать над дисциплиной поведения и участия в мероприятиях. В 2017-2018 учебном году следует отметить активное участие в мероприятиях учащихся СОШ №2 по сравнению с прошлым учебным годом. Они показали не только хорошие результаты, но и дисциплинированное участие в них.

В этом учебном году шла **работа со старшеклассниками** по адаптированной программе на основе республиканской инновационной образовательной программы развития социальной активности старшеклассников, формирования системы компетенций межличностного общения **«Основы лидерства»**. Было запланировано 5 мероприятия, проведено 4 мероприятия.

Основной целью являлось - выявление лидерских и коммуникативных качеств, развитие социальной активности и формирование умений и навыков коммуникации у старшеклассников. Следует отметить, что явка старшеклассников на ключевые мероприятия МОУСОШ № 1, МБОУ СОШ №2, МОУСОШ № 3 была высокой. Дискуссионный практикум «Свобода и закон» не была проведена в связи с карантином в школах.

Все учащиеся присутствующие на мероприятиях, принимали активное участие в выполнении заданий, рассуждениях. Следует отметить активность команд МОУСОШ №1, МБОУ СОШ №3. МБОУ СОШ №2. Это является следствием ответственного и заинтересованного отношения педагога-организатора школ .

Хочется отметить, что воспитанники всех трех школ II- полугодия стали более активными, показали хороший результат на деловой игре «День дублера».

Методистами центра поддерживаются тесные дружеские отношения со школами Актюбинского куста в работе с ДОО, ДРД, «СМС дети», классными руководителями и ЗДУВР, ЦДТ г. Азнакаево. Кроме консультаций и бесед методистов приглашали для работы на конкурсы в качестве жюри:

- 17-25.10.2017 г. муниципальный этап Республиканского конкурса антинаркотических профилактических проектов среди образовательных организаций дополнительного образования Азнакаевского муниципального района «Парад идей» (методисты Даминова Ю.И., Дорофеева Э.С., Шамсутдинова Е.М.)

- 11.12 2017-15.01.2018гг. муниципальный этап республиканского конкурса - акции «Спорт - альтернатива пагубным привычкам» п.г.т. Актюбинский (Латыпова А.С., - методист МБО ДО «ЦДТ» г. Азнакаево, Зарипова З.Р. – зав.отдела по ДОО, методисты «ЦДТ «Развитие» Шамсутдинова Е.М., Даминова Ю.И., Дорофеева Э.С.);

Велась активная работа методистов с детьми ЦДТ «Развитие» и школ поселка в виде досуговых мероприятий и мероприятий для воспитанников ЦДТ «Развитие» **во время осенних, зимних и весенних каникул:** Работа методистов с детьми ЦДТ «Развитие» и школ поселка велась и в виде досуговых мероприятий **во время осенних, зимних и весенних каникул:** развлекательная программа «Осенний бал»; Игры в снежном городке «Забавы зимушки-зимы»; проведение весеннего праздника «Навруз».

Во время **летних каникул** велась работа с пришкольными лагерями п.г.т. Актюбинский. ЦДТ «Развитие» провели 3 мероприятия: открытие и закрытие лагерной смены, митинг «Помним, скорбим» 22.06.2017г.

7 праздников двора прошли в форме театрализованного представления, в котором герой увлекли зрителей активными играми в мир детского творчества.

Рекомендации: Методистам рекомендуется продолжить свою работу на той же активной позиции, продолжить работу над созданием единой системы по взаимодействию со школами и с активами старшеклассников. Также найти новые темы и формы работы со старшеклассниками.

Методкабинету необходимо также вести работу по сбору видеоматериалов деятельности ЦДТ по всем направлениям деятельности учреждения, так как возникает острая необходимость в создании качественных фильмов. Достижения остальных педагогов в других конкурсах отражены в Приложении.

3.4. Работа с детьми с ОВЗ.

В нашем учреждение отсутствует ставка педагога, работающего непосредственно с детьми с ОВЗ, но деятельность в этом направлении не останавливалась.

1. Согласно, плана мероприятий ко Дню инвалидов, прошли все мероприятия.
2. Проводилось новогоднее представление «Новогодняя сказка»
3. Участие в организации благотворительной акции, приуроченной Дню инвалидов. Сбор средств, для благотворительности в п.г.т. Актюбинский и г. Азнакаево.
4. Сбор материальной помощи ребенку с ОВЗ – Нигматуллину Фархаду.

3.5.Работа по Республиканскому проекту «Самостоятельные дети»

Воспитанники объединения «Лидер-Смарт» активно и с удовольствием проводили в поселке акции согласно республиканского плана. Так же в этом

учебном году объединение «Лидер-Смарт» администрация поселка приглашала на мероприятия, концерты с акциями. Все мероприятия нашли положительный отклик и поддержку у жителей и у администрации поселка.

По итогам анализа работы МБО ДО «ЦДТ «Развитие» за 2017-2018 учебный год можно сделать следующие выводы: коллектив работает хорошо, реализует цель и все поставленные задачи, планомерно ведётся работа над методической темой учреждения и по направлению самообразования. Самый главный показатель хорошей работы ЦДТ «Развитие» это активное участие детей и педагогов в конкурсах Международного, Всероссийского и Республиканского уровня. Где каждое участие приносит в копилку достижений ЦДТ призовые места.

Рекомендации: педагогам и методистам работать дальше в этом направление, обновлять свои образовательные программы согласно новых ФГОС, показывать открытые занятия на район.

Заключение: Муниципальная бюджетная организация дополнительного образования «Центр детского творчества «Развитие» п.г.т. Актюбинский Азнакаевского муниципального района РТ является многопрофильным. ЦДТ действует в соответствии с Федеральными нормативно-правовыми документами, внутренними локальными актами. За последние три года наблюдается значительное укрепление материально-технической и учебной базы ЦДТ, за счет платных конкурсов, проводимых учреждением. Общий сравнительный анализ данных о кадрах учреждения показал, что уровень образования и квалификация педагогических кадров соответствует современным требованиям, предъявляемым к учреждениям дополнительного образования детей. Количественные и качественные показатели не имеют пока тенденцию к росту, так как не подошли временные рамки аттестации на 1 и высшую квалификационную категорию. Контингент воспитанников, имеющих отклонения в психофизическом развитии отсутствует. Наибольший процент воспитанников - девочки среднего и младшего возраста, которые посещают творческие объединения художественного творчества и декоративно - прикладного направления. В связи с этим одной из главных задач педагогов учреждения является привлечение мальчиков и юношей в различные творческие объединения.

Приоритетными направлениями деятельности Центра выступают:

- Социально-педагогическая;
- художественно - эстетическое творчество;
- техническое творчество;
- естественнонаучная деятельность.

К числу достижений в образовательной деятельности Центра относятся:

- увеличение спектра образовательных услуг;
- повышение профессиональной компетентности педагогов дополнительного образования;
- обновление образовательного процесса на основе введения долгосрочных образовательных программ соответствующих им инновационных педагогических технологий;
- повышение интереса обучающихся и увеличение на этой основе стабильных детских коллективов.

Однако существует и ряд проблем в организации учебно- воспитательного процесса:

- недостаточное обеспечение образовательных и досуговых программ методическими и дидактическими материалами;
- преобладание в процессе обучения традиционных форм, методов и методик;
- превалирование процесса обучения над воспитательной функцией образования;
- недостаточное количество комплексных детских объединений, направленных на предпрофильную подготовку и профессиональную ориентацию детей.

Научно-методическая деятельность Центра ведется на достаточно высоком, профессиональном уровне, что способствует созданию оптимальных условий для развития творческого потенциала педагогов и учащихся.

Но также необходимо:

- усилить работу по обобщению, систематизации и распространению перспективного педагогического опыта;
- продолжить работу по разработке системы мониторинга образовательной деятельности;
- создать условия для непрерывного совершенствования профессиональной компетентности п.д.о.

Социальный заказ позволил выявить следующие задачи дальнейшего развития деятельности Центра:

- повышение и обеспечение качества и доступности образовательных услуг для всех детей и для детей - инвалидов, в частности;
- интеграция общего и дополнительного образования;
- формирование системы предпрофильной подготовки детей;
- развитие и внедрение информационных технологий.

Т.О. для решения данных задач необходима разработка концепции дальнейшей деятельности учреждения, так как существующую концепцию развития ЦДТ мы уже выполнили и она истекает в 2017 году. Считать работу МБО ДО «ЦД «Развитие» п.г.т. Актюбинский Азнакаевского муниципального района РТ хорошей.

